Совет городского поселения

 «Забайкальское» муниципального района

 «Забайкальский район»

V-го созыва

**РЕШЕНИЕ**

пгт. Забайкальск

«23» апреля 2024 г. № 114

**О внесении изменений и дополнений в Решение Совета городского поселения «Забайкальское» от 18.12.2009 года № 124**

**«О принятии Положения «О муниципальной**

**службе в городском поселении «Забайкальское»**

В целях приведения нормативных правовых актов городского поселения "Забайкальское" в соответствии действующему законодательству, на основании Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Забайкальского края от 29.12.2008 N 108-ЗЗК "О муниципальной службе в Забайкальском крае", Закона Забайкальского края от 08.06.2009 N 192-ЗЗК "О реестре должностей муниципальной службы в Забайкальском крае", Совет городского поселения «Забайкальское» **решил:**

1. Внести изменения и дополнения в Решение Совета городского поселения «Забайкальское» от 18.12.2009 года № 124 «О принятии Положения «О муниципальной службе в городском поселении «Забайкальское»:

1.1. п.п.2 п. 3 статьи 11 «Поступление на муниципальную службу в городском поселении» Положения «О муниципальной службе в городском поселении «Забайкальское» изложить в новой редакции:

«2) анкету, по форме, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р».

1.2. Дополнить Положение «О муниципальной службе в городском поселении «Забайкальское» статьей 11.1. «Статья 11.1. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений:

1) Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2) Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3) Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4) Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.

1.3. п. 8 статьи 8 «Ограничения, связанные с муниципальной службой в городском поселении «Положения «О муниципальной службе в городском поселении «Забайкальское» изложить в новой редакции: «8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы».

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее Решение в информационном вестнике «Вести Забайкальска» и на официальном сайте Администрации городского поселения «Забайкальское».

**Глава городского поселения**

**«Забайкальское» А. В. Красновский**